

## **Escuela de Verano -Foro Recursos Humanos 27 - 31 de julio de 2020**

**"Una reflexión profunda y amplia sobre el momento actual de la gestión de personas, tras la experiencia Covid-19, a través de sus protagonistas"**

Trataremos de intentar responder a las siguientes preguntas:

1. ¿Qué balance hacemos tras un primer semestre convulso?
2. ¿Qué cambios se han producido en nuestra forma de trabajar?
3. ¿Cómo está impactando todo esto en la experiencia del empleado?
4. ¿Qué tipo de liderazgo se ha hecho más necesario?
5. ¿Cuáles van a ser la claves y tendencias que nos esperan?

Para ello contaremos con la participación y debate de directivos de Recursos Humanos de organizaciones de referencia en sus temáticas.

### **PROGRAMA**

El programa se estructura en 5 sesiones ordinarias de 2 horas, que se impartirán de 16.00 a 18.00 horas, y 3 sesiones especiales de una hora que se impartirán por la mañana, de martes a jueves.

## **SESIONES ORDINARIAS**

**27 JULIO**

**16:00 - 18:30**

**¿Qué balance hacemos tras un primer semestre convulso?**

- ¿Se ha producido un cambio en el alma de algunas compañías?
- ¿Qué valores y principios han emergido y cuáles han pasado a un segundo plano?
- ¿Qué paradigmas se han reforzado y cuáles han salido debilitados?
- ¿Qué principales lecciones hemos aprendido?

### **Sesión de Apertura**

**Francisco García Cabello**, Fundador y CEO Foro Recursos Humanos.

**Esther Mocholi**, Decana Facultad Ciencias Sociales, Universidad Nebrija

### **Ponentes**

- **José Luis Risco**, Human Resources en EY
- **Rosa Blanca Martín**, Senior People Partner en Glovo
- **Antonio de la Fuente**, Director General Personas, Cultura y Talento en Globalia.
- **Antonio Sánchez**, Director General de Planificación de RRHH en Ayuntamiento de Madrid.
- **Alfonso Jiménez**, Fundador Recruiting Erasmus. Moderador

## **SESIONES ORDINARIAS**

**28 JULIO**

16:00 - 18:00

**¿Qué cambios se han producido en nuestra forma de trabajar?**

- ¿Qué aprendizajes se han extraído de la manera en la que se ha trabajado y en la que ha respondido la gente?
- ¿Qué nuevos modelos de organización híbridos surgen?
- ¿Cómo afecta a modelos de organización fundamentalmente presenciales?
- ¿Para qué sirve una oficina?

### **Ponentes**

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO en Foro Recursos Humanos - Recapitulación día anterior y apertura.
- **Mercedes Gómez Badiola**, Directora Cultura Corporativa en Repsol.
- **Concha Lagüela**, Responsable Desarrollo Interno en Correos.
- **Smara Conde**, Directora de RRHH y RSC en Aegon.
- **Ángel Serrano**, Director General de Negocio en Savills Aguirre Newman.
- **Tomás Pereda**, Responsable de la Red de Empresas en Fundación máshumano y People Strategist de Foro Recursos Humanos. Moderador.

## **SESIONES ORDINARIAS**

**29 JULIO**

16:00 - 18:00

**¿Cómo está impactando todo esto en la experiencia del empleado?**

- ¿Cómo se ha gestionado la experiencia del empleado durante el confinamiento?
- ¿Cómo se han adaptado los procesos, diseñados para una realidad presencial, en un entorno 100% virtual?
- ¿Cómo ha afectado esta crisis en el "Employer Branding"?
- ¿Qué aprendizajes se han obtenido y qué modificaciones se piensan llevar a cabo?

### **Ponentes**

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO en Foro Recursos Humanos - Recapitulación día anterior y apertura.
- **Katia Muñoz**, Gerente de Experiencia de Empleado en Indra.
- **Juan Manuel Chicote**, Director de RRHH en DKV Seguros.
- **Conchita Álvarez**, Directora de RRHH en Banco Sabadell.
- **Flor García Mesa**, Global Head of People en Everis.
- **Alfonso Jiménez**, Fundador Recruiting Erasmus. Moderador.

## **SESIONES ORDINARIAS**

**30 JULIO**

16:00 - 18:00

**¿Qué tipo de liderazgo se ha hecho más necesario?**

- ¿Qué estilo de liderazgo ha sido más eficaz durante el confinamiento?
- ¿Cómo se ha visto afectado el modelo jerárquico tradicional?
- ¿Cómo se gestiona la cultura y los valores en modelos de trabajo menos presenciales?
- ¿Cómo preservar la cohesión del equipo y la experiencia de la comunidad?

### **Ponentes**

- **Francisco García Cabello**, Fundador y CEO en Foro Recursos Humanos - Recapitulación día anterior y apertura.
- **Aranca Torres**, VP - Directora RRHH en Capgemini.
- **Mar Garre**, Directora de Personas y Comunicación Interna en Línea Directa.
- **Carlos Morán**, Director de RRHH y Organización en Cepsa.
- **Eva Olavarrieta**, Directora de RRHH en Altadis.
- **Tomás Pereda**, Responsable de la Red de Empresas en Fundación máshumano y People Strategist de Foro Recursos Humanos. Moderador.

## **SESIONES ORDINARIAS**

**31 JULIO**

10:00 - 12:00

**¿Cuáles van a ser las claves y tendencias que nos esperan?**

- ¿Cuáles son las tendencias emergentes que se perciben en la gestión de personas de cara a los próximos meses?
- ¿Cómo será la agenda de RH a corto y medio plazo?
- ¿En qué aspectos puede estar cambiando la función de gestión de personas?

### **Sesión de Clausura**

**Francisco García Cabello**, Fundador y CEO Foro Recursos Humanos.

**José María López**, Responsable del Área de Empresa de la Facultad de Ciencia Sociales, Universidad Nebrija

### **Ponentes**

- **Iñigo Sagardoy**, Presidente en Sagardoy Abogados
- **Jaime Sol**, Socio Director de People Advisory Services eb EY
- **Manuel Pinar**, Director RRHH en El Corte Inglés.
- **Emilio Cortés**, People & Sourcing Director en Evolutio.
- Alfonso Jiménez y Tomás Pereda. Moderadores.

## **SESIONES ESPECIALES**

28 de julio (12:00 - 13:30)

**La experiencia EY: ¿Qué factores explican que se activaran a tiempo los protocolos de emergencia y se aplicaran correctamente?**

29 de julio (12:00 - 13:30)

**Taller sobre empleabilidad y oportunidades profesionales (Recruiting Erasmus)**

30 de julio (12:00 - 13:30)

**Taller OpenHR: Tecnologías colaborativas para RRHH**

31 de julio (12:00 - 12:45)

**Jornada de cierre. La visión de un CEO sobre el desafío post-Covid19**

## **ESTRUCTURA DE LAS SESIONES**

Todas las sesiones ordinarias tendrán una estructura similar, a excepción de la inaugural y la de cierre, que tendrán una adaptación. El objetivo de cada sesión es compartir la experiencia y desafíos a los que se están enfrentando los gestores de personas, completado con una sesión participativa en la que los asistentes serán los protagonistas de los debates.

Este ejemplo de horario aplica a las sesiones ordinarias del martes, miércoles y jueves. La del lunes y del viernes tendrán la misma estructura adaptada a la franja horaria de inicio (16:30 el lunes y 10:00 el viernes)

16:00 horas Apertura, resumen de la jornada anterior y objetivos de la sesión.

16:15 horas Mesa de debate desde la experiencia de directivos y empresas.

17:15 horas Sesión participativa de los asistentes sobre el tema de la sesión.

17:45 horas Resumen de la jornada, cierre y presentación de la siguiente.



## **INSCRIPCIÓN**

### **¿A qué contenidos tenemos acceso?**

- Acceso todos los días a la conferencias, debates, casos prácticos de la Escuela de Verano Foro RRHH.
- Acceso a las tres ponencias especiales.
- Preguntar a los ponentes en directo.
- Recibir resúmenes, fichas y diploma de asistencia.

## **COSTE Y PRE-INSCRIPCIÓN**

- El coste de la Escuela de Verano Foro RRHH es de 20 € por persona.
- Si quieres asistir a la Escuela de Verano Foro RRHH puedes realizar la preinscripción haciendo click **en este enlace** y cumplimentando el formulario con tus datos.

## **FORMULARIO**

### **Para más información**

Enrique Martínez Bermejo

CMO Foro Recursos Humanos de AZC Global

**[enriquemartinez@fororecursoshumanos.com](mailto:enriquemartinez@fororecursoshumanos.com)**

**+34 662057406**